
PPHVADno-2026-5504**Työsopimussuhteen purkaminen koeajalla**

Työsopimuslain 1 luvun 4 §:n mukaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta ja koeajan kuluessa työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa.

Liitteet:

1 Työntekijän vastine (Salassa pidettävä) JulKL 621/1999 24.1 §

2 Kuulemispöytäkirja (Salassa pidettävä) JulKL 621/1999 24.1 §

3 Salassa pidettävä liite_henkilötieto (Salassa pidettävä) JulKL 621/1999 24.1 §

Päätöksen peruste

Työsopimuslain 1 luvun 4 §:n mukaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta ja koeajan kuluessa työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Työsopimusta ei saa kuitenkaan purkaa syrjivillä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla. Työsopimuslain 9 luvun 2 §:n mukaan ennen kuin työnantaja purkaa työsopimuksen 1 luvun 4 §:n perusteella työnantajan on varattava työntekijälle tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä.

Työntekijää (henkilötieto poistettu) henkilönnumero (henkilötieto poistettu) on kuultu 20.2.2026 työsopimuslain 9 luvun 2 §:n edellyttämällä tavalla. Kuulemisesta on laadittu pöytäkirja, joka on tämän päätöksen liitteenä (salassa pidettävä, JulKL 24.1 § 32 kohta). Työntekijä on toimittanut pöytäkirjaan lisättävän vastineen yli kahden vuorokauden kuluttua siitä, kun hän on saanut pöytäkirjan luettavakseen. Vastine on tämän päätöksen liitteenä (salassa pidettävä, JulKL 24.1 § 32 kohta).

HYVTES IV luku 18 §:n 3 mom:n mukaisesti lomarahaa ei makseta lomakorvaukseen, jos työntekijän työsuhde purkautuu.

Sovellettavat säädökset:

Työsopimuslaki 1 luku 4 §

Työsopimuslaki 9 luku 2 §

Palvelualuejohtaja purkaa vastuuyksikön päällikön alaisen henkilöstön palvelussuhteen koeajalla (Kuntoutuspalvelujen toimialueen delegointi- ja toimintasääntö, toimialuejohtaja Katri Korolaisen viranhaltijapäätös §5 (29.1.2026), liite 2 toimivalta henkilöstöasioissa, kohta 68).

Asiassa on kuultu henkilöstöpäällikkö Mari Saari-Someroa.

Päätös

Päätän, että työntekijän (henkilötieto poistettu) henkilönnumero (henkilötieto poistettu) työsopimus puretaan koeajalla 20.2.2026 päivän lopusta lukien. Lomaraha jätetään maksamatta työntekijän työsuhteen purkauduttua.

Asiassa on kuultu henkilöstöpäällikkö Mari Saari-Someroa.

Tiedoksi

Tiedoksiannon päivämäärä 2.3.2026, tiedoksiantotapa sähköpostitse,

vastaanottajat: asianosainen, vastuuyksikköpäällikkö, henkilöstöpäällikkö Mari Saari-Somero. Tiedoksiantaja Päivi Mattila HR-sihteeri. Lisätietojen antaja palvelualuejohtaja Anne Saari, p. 0405638150.

Allekirjoitus

Anne Saari, palvelualuejohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 02.03.2026 klo 13:59. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 2.3.2026 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 5

Oikaisuvaatimusohje

Työsopimusriita-asiat yksityisoikeudellisina käsitellään kärjäoikeudessa. Asianosaisen tulee saattaa asia haastehakemuksella kärjäoikeuden käsiteltäväksi, kanneaika päätöksen tiedoksisaannista on kaksi vuotta.

Jos työsopimussuhteeseen valintaa koskevaan päätökseen haetaan muutosta hallintolainkäytön järjestyksessä (esim. kelpoisuusvaatimus, toimivallan ylitys ja päätöksenteon menettelyvirhe) on oikaisuvaatimus toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

-
- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde
 - käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
 - sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
 - puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.